



ELETTROVIT s.r.l.

Politica per la Responsabilità Sociale

Emesso da:	Direzione	Codice documento POLRSO	Rev. 01	Data di emissione 07/01/2021
------------	-----------	----------------------------	------------	---------------------------------

La **Elettrovit S.r.l.** consapevole del ruolo che ricopre nella realtà del territorio e nel contesto sociale, oltre che assicurare il proprio sviluppo, si impegna di fronte a tutte le parti interessate (OOSS, associazioni di categoria, organizzazioni esterne, comunità) ad operare nell'ambito delle proprie attività in un'ottica di responsabilità sociale, svolgendo attività che:

- si distinguano per l'efficienza, l'affidabilità, la capacità di soddisfare le esigenze del cliente e dell'intera collettività;
- consentano alla società di essere riconosciuta, sia in ambito regionale che nazionale, tra le aziende di impiantistica impegnate oltre il mero interesse aziendale;
- siano progettate e messe in opera nel pieno rispetto dei diritti dei lavoratori e della dignità dell'uomo, in base alla rispondenza stringente alle norme, leggi e convenzioni internazionali in materia di diritti umani e dei lavoratori.

La Elettrovit S.r.l. considera la qualità delle proprie attività e i principi della Responsabilità Sociale valori fondamentali, sia per se stessa, sia per il territorio in cui opera.

Per questa ragione, accanto ai principi che la guidano nelle scelte per la fornitura di prestazioni di un elevato standard di qualità, ha individuato volontariamente, nella conformità alle norme ISO 9001, ISO 14001, ISO 45001, ISO 50001, ISO 37001 e SA8000, una line 8a guida a cui ispirare e allineare tutte le scelte che riguardano la società.

Attraverso la presente Politica, la Elettrovit S.r.l. diffonde, a tutte le parti sociali interessate, i principi dettati dalla SA8000 e si impegna a garantirne comprensione e recepimento da parte dei lavoratori attraverso una costante e continuativa informazione/formazione e sensibilizzazione.

Per il perseguimento delle proprie finalità, la Società ha individuato i seguenti principali fattori cui dedicare particolare attenzione:

- **le Risorse Umane:** la gestione del personale, dalla selezione fino alla conclusione del rapporto di lavoro, ha come principio guida la creazione delle condizioni più consone allo svolgimento del lavoro; per questo è fondamentale il momento formativo, il controllo della sicurezza e delle condizioni igieniche dell'ambiente di lavoro, la salute del dipendente, l'accoglimento dei reclami e dei suggerimenti provenienti dai singoli o dai rappresentanti dei lavoratori, nell'ottica del miglioramento continuo;
- **la Catena di Fornitura:** la selezione di fornitori e sub-fornitori di beni e servizi, effettuata in base a criteri di responsabilità sociale, oltre che di qualità, ambiente, sicurezza, anticorruzione ed energia rappresenta il mezzo attraverso il quale si garantisce la propria rispondenza alle norme SA8000, ISO 9001, ISO 14001, ISO 45001, ISO 37001, ISO 50001, e si contribuisce alla promozione e diffusione di tali principi nel mercato e nel territorio;
- **la Comunicazione:** la considerazione della collettività come referente è lo specchio dell'impegno sociale di Elettrovit. Rappresentano testimonianza di comunicazione, di ascolto e di azione, non solo il trattamento dei reclami provenienti dai clienti o la comunicazione delle attività offerte, ma anche la pubblicazione della propria politica, le iniziative ad impatto sociale, l'impiego di risorse per la creazione di una coscienza diffusa sui problemi legati alle discriminazioni, maltrattamenti, coercizioni, nei confronti delle categorie più deboli;
- **l'Impegno della Direzione:** si esplica attraverso la definizione di obiettivi in grado di assicurare il miglioramento continuo dell'Azienda e la verifica della capacità di cogliere tempestivamente le esigenze dei clienti, di monitorare l'efficacia e l'efficienza delle attività svolte rispetto alle risorse utilizzate, di ricercare sempre nuove soluzioni organizzative e tecnologiche, di tenere in debita considerazione l'elemento umano.

In particolare, la Elettrovit S.r.l. con la presente Politica enuncia i seguenti principali intenti e volontà, in accordo ai requisiti della SA8000:

- **Lavoro infantile:** La Società non intende usufruire o favorire l'utilizzo di lavoro minorile; in particolare, non prevede assunzioni per i minori di età inferiore a 18 anni, come previsto dalla legge italiana, mentre prevede azioni di rimedio qualora si dovesse verificare tale evenienza.



ELETTROVIT s.r.l.

Politica per la Responsabilità Sociale

Emesso da:	Direzione	Codice documento POLRSO	Rev. 01	Data di emissione 07/01/2021
------------	-----------	----------------------------	------------	---------------------------------

- **Lavoro obbligato:** la Elettrovit S.r.l. non intende utilizzare forme di coercizione, minacce o sanzioni per costringere i lavoratori a svolgere un lavoro, né per costringerli ad accettarlo o a mantenere l'impiego. Non viene impedita loro libertà di spostamento né negate pause fisiologiche, nei limiti dell'esecuzione dei compiti affidatigli e di quanto previsto dal CCNL applicato. I documenti d'identità, di cui viene fatta copia al momento dell'assunzione, vengono restituiti ai lavoratori; non è richiesto loro un deposito o cauzione all'atto dell'assunzione.
- **Salute e Sicurezza:** la Elettrovit S.r.l. intende garantire a tutti i dipendenti un luogo di lavoro sicuro e salubre nel rispetto della normativa nazionale vigente sulla sicurezza sui luoghi di lavoro, prevedendo un'adeguata valutazione dei rischi per prevenire infortuni, l'acquisto di macchinari e attrezzature sicuri, la distribuzione di idonei DPI e la formazione/informazione continua ai lavoratori sugli aspetti pertinenti. È stato istituito un Comitato di Salute e Sicurezza composto da un rappresentante della Direzione, dal Rappresentante dei Lavoratori della Sicurezza (eletto dai lavoratori stessi), dal Responsabile del Servizio di Prevenzione e Protezione e dal Medico Competente. Per rafforzare questa politica, la Società ha un sistema di gestione volontario della Salute e Sicurezza sui Luoghi di lavoro certificato in accordo alla norma ISO 45001.
- **Libertà di associazione e diritto alla contrattazione collettiva:** la Elettrovit S.r.l. rispetta il diritto dei lavoratori di aderire a sindacati di propria scelta, senza che questo comporti alcuna conseguenza negativa nei loro confronti o nei confronti dei rappresentanti designati dai lavoratori.
- **Discriminazione:** la Elettrovit S.r.l. non assume né permette ai propri dipendenti di assumere nei confronti dei lavoratori stessi, atteggiamenti discriminatori basati su razza, origine nazionale, territoriale o sociale, nascita, religione, disabilità, genere, orientamento sessuale, responsabilità familiari, stato civile, appartenenza sindacale, opinioni politiche, età, o altro.
- **Procedure disciplinari:** la Elettrovit S.r.l. non tollera l'utilizzo di punizioni, coercizione fisica o mentale, abuso verbale nei confronti del personale e si attiene scrupolosamente a quanto previsto in merito dal CCNL applicato.
- **Orario di Lavoro:** la Elettrovit S.r.l. rispetta le norme vigenti e il CCNL applicato; prevede un impegno settimanale di 40 ore con due giornate di riposo e si impegna ad evitare straordinari o comunque ridurli al minimo possibile (comunque gli straordinari devono essere volontari). L'Azienda si impegna altresì a permettere ai propri dipendenti la fruizione di ferie e permessi previsti dal CCNL applicato.
- **Retribuzione:** La Elettrovit S.r.l. si impegna a garantire il rispetto dei livelli retributivi minimi previsti dal CCNL applicato, ad esplicitare in modo trasparente in busta paga le varie voci di compenso e previdenziali ed esclude la possibilità di effettuare trattenute sullo stipendio se non per motivi disciplinari nei modi e nei tempi previsti dal CCNL applicato. Si impegna inoltre ad applicare le maggiorazioni così come previsto dal CCNL (es. straordinari) ed a non stilare contratti volti ad evitare gli obblighi normativi previsti dalla legislazione applicabile.
- **Sistema di gestione:** La Elettrovit S.r.l. si impegna a:
 - Redigere una politica etica chiara che comprenda tutti i requisiti dello standard SA8000: 2014, che sia in una lingua compresa dai lavoratori, che sia resa loro fruibile e che sia resa nota anche ai clienti, ai fornitori, ai subappaltatori ed ai sub-fornitori;
 - rispettare leggi nazionali vigenti ed applicabili oltre che le norme volontarie a cui ha aderito;
 - mantenere registrazioni per dimostrare la conformità e l'applicazione dello Standard SA8000;
 - condurre con regolarità un riesame della Direzione;
 - creare un Social Performance Team (SPT), formato da rappresentanze equilibrate della Direzione e dei lavoratori, il cui compito è quello di identificare e valutare i rischi di deviazione dallo Standard, monitorare la conformità allo stesso, attuare azioni pianificate per affrontare i rischi identificati dal SPT e valutare l'efficacia delle modalità adottate per soddisfare le politiche dell'organizzazione ed i requisiti dello Standard, raccogliere informazioni dalle parti interessate e coinvolgerle nel monitoraggio, favorire audit interni;
 - dimostrare il coinvolgimento del personale;



ELETTROVIT s.r.l.

Politica per la Responsabilità Sociale

Emesso da:	Direzione	Codice documento POLRSO	Rev. 01	Data di emissione 07/01/2021
------------	-----------	----------------------------	------------	---------------------------------

- dare la possibilità ai lavoratori di esprimere un reclamo anche anonimo, tramite una cassetta postale sita in azienda, dove poter lasciare le eventuali segnalazioni/comunicazioni, e alle parti interessate tramite apposito modello di sistema presente sul sito aziendale www.elettrovit.it ;
- definire e registrare apposite azioni correttive, quando necessario;
- formare/informare costantemente il personale sui requisiti SA8000;
- gestire i fornitori, verificando la loro conformità ai requisiti della Norma SA8000, con particolare riguardo a subappaltatori e subfornitori.

La Direzione di Elettrovit dichiara, dunque, la sua ferma volontà di mantenere operante il Sistema di Gestione della Responsabilità Sociale (RSO) e di migliorarne continuamente l'efficacia, rispettando i requisiti sanciti dalla norma SA8000:2014, delle leggi nazionali e internazionali in materia di lavoro, degli accordi sottoscritti dall'Azienda, nonché delle Convenzioni dell'International Labour Organization.

Dai principi e i valori su cui si fonda l'impegno della Elettrovit deriva l'obiettivo di creare valore per tutte le parti interessate, in particolare:

- **benessere del personale**, attraverso il rispetto delle persone, la crescita continua in termini di professionalità e competenza sul lavoro, i rapporti interpersonali basati sulla reciproca fiducia;
- **correttezza dei rapporti** con i **fornitori/sub-fornitori e subappaltatori** e con tutte le **parti interessate**, attraverso relazioni chiare e trasparenti, basate sul dialogo ed il confronto continuo;
- **soddisfazione dei clienti**, attraverso l'esecuzione delle attività in qualità;
- **rispetto e tutela dei diritti umani**, attraverso la sensibilizzazione e il sostegno di iniziative benefiche e di volontariato;
- **trasparenza e dialogo** con le **istituzioni**.

La Direzione di Elettrovit è impegnata affinché la Politica per la Responsabilità Sociale sia diffusa, anche su specifica richiesta, a tutte le parti interessate, mediante l'utilizzo di idonei mezzi di comunicazione (sito internet, invio diretto, affissioni in azienda), e compresa dai lavoratori, i quali sono pienamente coinvolti nel percorso etico intrapreso dell'Azienda attraverso riunioni periodiche, comunicazioni e attività formative/informative.

La Direzione si impegna, altresì, a verificare periodicamente l'efficacia della Politica e del Sistema di Gestione della Responsabilità Sociale attraverso il Riesame del Sistema, anche in relazione a cambiamenti legislativi o nuovi impegni sottoscritti dall'Azienda; in occasione del riesame, vengono valutate tutte le opportunità di miglioramento delle performance aziendali attraverso la definizione e la verifica del raggiungimento di specifici obiettivi definiti di anno in anno.

La presente Politica si addiziona alla "Politica Integrata" di Elettrovit S.r.l. nell'ambito del Sistema di Gestione Integrato qualità, ambiente, sicurezza, anticorruzione, energia ed alla "Politica per la Prevenzione Reati" di cui al modello di organizzazione e gestione dei reati ex Dlgs. 231/01.

Il Rappresentante dei Lavoratori per la SA8000 della società ELETTROVIT SRL è la Dott.ssa ROSA VIBRATI che ha il compito di raccogliere i reclami e le osservazioni dei lavoratori relativamente alla responsabilità sociale.

È possibile lasciare anche un reclamo anonimo.

Chiunque voglia inoltrare reclamo perché ritiene che non siano rispettate le prescrizioni della Norma SA8000, può fare riferimento ai seguenti contatti:

ELETTROVIT SRL

All'attenzione del RAPPRESENTANTE DEI LAVORATORI PER LA SA8000

Via Fontana n. 43

80044 Ottaviano (NA) – Italia

Tel. +39 0818278115 Fax +39 0814620034

Email rossella.vibrati@elettrovit.it / segnalazioni@elettrovit.it



ELETTROVIT s.r.l.

Politica per la Responsabilità Sociale

<i>Emesso da:</i>	Direzione	<i>Codice documento</i> POLRSO	<i>Rev.</i> 01	<i>Data di emissione</i> 07/01/2021
-------------------	------------------	--	--------------------------	---

Ente di certificazione IMQ/CSQ

Via Quintiliano n. 43
20138 Milano (MI) – Italia
Tel. +39 025073289-222 Fax +39 0250991500

Ente di certificazione IQNet Ltd

Bollwerk 31 P.O. Box 406
CH-3001 Bern 7 – Switzerland
Phone: +41 313102440 Fax: +41 313102449
E-mail: headoffice@iqnet.ch
website: www.iqnet-Ltd.com

Organismo di accreditamento SAAS

15 West 44th Street, 6th Floor
New York, NY 10036
tel: (212) 684-1414 Fax: (212) 684-1515

Ottaviano, 07/01/2021

La Direzione