



ELETTROVIT s.r.l.

## Politica per la Responsabilità Sociale

Emesso da:	Direzione	Codice documento POLRSO	Rev. 02	Data di emissione 05/01/2026
------------	-----------	----------------------------	------------	---------------------------------

La **Elettrovit S.r.l.** consapevole del ruolo che ricopre nella realtà del territorio e nel contesto sociale, oltre che assicurare il proprio sviluppo, si impegna di fronte a tutte le parti interessate (OOSS, associazioni di categoria, organizzazioni esterne, comunità) ad operare nell'ambito delle proprie attività in un'ottica di responsabilità sociale, svolgendo attività che:

- si distinguano per l'efficienza, l'affidabilità, la capacità di soddisfare le esigenze del cliente e dell'intera collettività;
- consentano alla società di essere riconosciuta, sia in ambito regionale che nazionale, tra le aziende di impiantistica impegnate oltre il mero interesse aziendale;
- siano progettate e messe in opera nel pieno rispetto dei diritti dei lavoratori e della dignità dell'uomo, in base alla rispondenza stringente alle norme, leggi e convenzioni internazionali in materia di diritti umani e dei lavoratori.

La Elettrovit S.r.l. considera la qualità delle proprie attività e i principi della Responsabilità Sociale valori fondamentali, sia per se stessa, sia per il territorio in cui opera.

Per questa ragione, accanto ai principi che la guidano nelle scelte per la fornitura di prestazioni di un elevato standard di qualità, ha individuato volontariamente, nella conformità alle norme ISO 9001, ISO 14001, ISO 45001, ISO 50001, ISO 37001 e SA8000, una line 8a guida a cui ispirare e allineare tutte le scelte che riguardano la società.

Attraverso la presente Politica, la Elettrovit S.r.l. diffonde, a tutte le parti sociali interessate, i principi dettati dalla SA8000 e si impegna a garantirne comprensione e recepimento da parte dei lavoratori attraverso una costante e continuativa informazione/formazione e sensibilizzazione.

Per il perseguimento delle proprie finalità, la Società ha individuato i seguenti principali fattori cui dedicare particolare attenzione:

- **le Risorse Umane:** la gestione del personale, dalla selezione fino alla conclusione del rapporto di lavoro, ha come principio guida la creazione delle condizioni più consone allo svolgimento del lavoro; per questo è fondamentale il momento formativo, il controllo della sicurezza e delle condizioni igieniche dell'ambiente di lavoro, la salute del dipendente, l'accoglimento dei reclami e dei suggerimenti provenienti dai singoli o dai rappresentanti dei lavoratori, nell'ottica del miglioramento continuo;
- **la Catena di Fornitura:** la selezione di fornitori e sub-fornitori di beni e servizi, effettuata in base a criteri di responsabilità sociale, oltre che di qualità, ambiente, sicurezza, anticorruzione ed energia rappresenta il mezzo attraverso il quale si garantisce la propria rispondenza alle norme SA8000, ISO 9001, ISO 14001, ISO 45001, ISO 37001, ISO 50001, e si contribuisce alla promozione e diffusione di tali principi nel mercato e nel territorio;
- **la Comunicazione:** la considerazione della collettività come referente è lo specchio dell'impegno sociale di Elettrovit. Rappresentano testimonianza di comunicazione, di ascolto e di azione, non solo il trattamento dei reclami provenienti dai clienti o la comunicazione delle attività offerte, ma anche la pubblicazione della propria politica, le iniziative ad impatto sociale, l'impiego di risorse per la creazione di una coscienza diffusa sui problemi legati alle discriminazioni, maltrattamenti, coercizioni, nei confronti delle categorie più deboli;
- **l'Impegno della Direzione:** si esplica attraverso la definizione di obiettivi in grado di assicurare il miglioramento continuo dell'Azienda e la verifica della capacità di cogliere tempestivamente le esigenze dei clienti, di monitorare l'efficacia e l'efficienza delle attività svolte rispetto alle risorse utilizzate, di ricercare sempre nuove soluzioni organizzative e tecnologiche, di tenere in debita considerazione l'elemento umano.

In particolare, la Elettrovit S.r.l. con la presente Politica enuncia i seguenti principali intenti e volontà, in accordo ai requisiti della SA8000:

- **Lavoro infantile:** La Società non intende usufruire o favorire l'utilizzo di lavoro minorile; in particolare, non prevede assunzioni per i minori di età inferiore a 18 anni, come previsto dalla legge italiana, mentre prevede azioni di rimedio qualora si dovesse verificare tale evenienza.



ELETTROVIT s.r.l.

## Politica per la Responsabilità Sociale

Emesso da:	Direzione	Codice documento POLRSO	Rev. 02	Data di emissione 05/01/2026
------------	-----------	----------------------------	------------	---------------------------------

- **Lavoro obbligato:** la Elettrovit S.r.l. non intende utilizzare forme di coercizione, minacce o sanzioni per costringere i lavoratori a svolgere un lavoro, né per costringerli ad accettarlo o a mantenere l'impiego. Non viene impedita loro libertà di spostamento né negate pause fisiologiche, nei limiti dell'esecuzione dei compiti affidatigli e di quanto previsto dal CCNL applicato. I documenti d'identità, di cui viene fatta copia al momento dell'assunzione, vengono restituiti ai lavoratori; non è richiesto loro un deposito o cauzione all'atto dell'assunzione.
- **Salute e Sicurezza:** la Elettrovit S.r.l. intende garantire a tutti i dipendenti un luogo di lavoro sicuro e salubre nel rispetto della normativa nazionale vigente sulla sicurezza sui luoghi di lavoro, prevedendo un'adeguata valutazione dei rischi per prevenire infortuni, l'acquisto di macchinari e attrezzature sicuri, la distribuzione di idonei DPI e la formazione/informazione continua ai lavoratori sugli aspetti pertinenti. È stato istituito un Comitato di Salute e Sicurezza composto da un rappresentante della Direzione, dal Rappresentante dei Lavoratori della Sicurezza (eletto dai lavoratori stessi), dal Responsabile del Servizio di Prevenzione e Protezione e dal Medico Competente. Per rafforzare questa politica, la Società ha un sistema di gestione volontario della Salute e Sicurezza sui Luoghi di lavoro certificato in accordo alla norma ISO 45001.
- **Libertà di associazione e diritto alla contrattazione collettiva:** la Elettrovit S.r.l. rispetta il diritto dei lavoratori di aderire a sindacati di propria scelta, senza che questo comporti alcuna conseguenza negativa nei loro confronti o nei confronti dei rappresentanti designati dai lavoratori.
- **Discriminazione:** la Elettrovit S.r.l. non assume né permette ai propri dipendenti di assumere nei confronti dei lavoratori stessi, atteggiamenti discriminatori basati su razza, origine nazionale, territoriale o sociale, nascita, religione, disabilità, genere, orientamento sessuale, responsabilità familiari, stato civile, appartenenza sindacale, opinioni politiche, età, o altro.
- **Procedure disciplinari:** la Elettrovit S.r.l. non tollera l'utilizzo di punizioni, coercizione fisica o mentale, abuso verbale nei confronti del personale e si attiene scrupolosamente a quanto previsto in merito dal CCNL applicato.
- **Orario di Lavoro:** la Elettrovit S.r.l. rispetta le norme vigenti e il CCNL applicato; prevede un impegno settimanale di 40 ore con due giornate di riposo e si impegna ad evitare straordinari o comunque ridurli al minimo possibile (comunque gli straordinari devono essere volontari). L'Azienda si impegna altresì a permettere ai propri dipendenti la fruizione di ferie e permessi previsti dal CCNL applicato.
- **Retribuzione:** La Elettrovit S.r.l. si impegna a garantire il rispetto dei livelli retributivi minimi previsti dal CCNL applicato, ad esplicitare in modo trasparente in busta paga le varie voci di compenso e previdenziali ed esclude la possibilità di effettuare trattenute sullo stipendio se non per motivi disciplinari nei modi e nei tempi previsti dal CCNL applicato. Si impegna inoltre ad applicare le maggiorazioni così come previsto dal CCNL (es. straordinari) ed a non stilare contratti volti ad evitare gli obblighi normativi previsti dalla legislazione applicabile.
- **Sistema di gestione:** La Elettrovit S.r.l. si impegna a:
  - Redigere una politica etica chiara che comprenda tutti i requisiti dello standard SA8000: 2014, che sia in una lingua compresa dai lavoratori, che sia resa loro fruibile e che sia resa nota anche ai clienti, ai fornitori, ai subappaltatori ed ai sub-fornitori;
  - rispettare leggi nazionali vigenti ed applicabili oltre che le norme volontarie a cui ha aderito;
  - mantenere registrazioni per dimostrare la conformità e l'applicazione dello Standard SA8000;
  - condurre con regolarità un riesame della Direzione;
  - creare un Social Performance Team (SPT), formato da rappresentanze equilibrate della Direzione e dei lavoratori, il cui compito è quello di identificare e valutare i rischi di deviazione dallo Standard, monitorare la conformità allo stesso, attuare azioni pianificate per affrontare i rischi identificati dal SPT e valutare l'efficacia delle modalità adottate per soddisfare le politiche dell'organizzazione ed i requisiti dello Standard, raccogliere informazioni dalle parti interessate e coinvolgerle nel monitoraggio, favorire audit interni;
  - dimostrare il coinvolgimento del personale;



ELETTROVIT s.r.l.

## Politica per la Responsabilità Sociale

Emesso da:	Direzione	Codice documento POLRSO	Rev. 02	Data di emissione 05/01/2026
------------	-----------	----------------------------	------------	---------------------------------

- dare la possibilità ai lavoratori di esprimere un reclamo anche anonimo, tramite una cassetta postale sita in azienda, dove poter lasciare le eventuali segnalazioni/comunicazioni, e alle parti interessate tramite apposito modello di sistema presente sul sito aziendale [www.elettrovit.it](http://www.elettrovit.it) ;
- definire e registrare apposite azioni correttive, quando necessario;
- formare/informare costantemente il personale sui requisiti SA8000;
- gestire i fornitori, verificando la loro conformità ai requisiti della Norma SA8000, con particolare riguardo a subappaltatori e subfornitori.

La Direzione di Elettrovit dichiara, dunque, la sua ferma volontà di mantenere operante il Sistema di Gestione della Responsabilità Sociale (RSO) e di migliorarne continuamente l'efficacia, rispettando i requisiti sanciti dalla norma SA8000:2014, delle leggi nazionali e internazionali in materia di lavoro, degli accordi sottoscritti dall'Azienda, nonché delle Convenzioni dell'International Labour Organization.

Dai principi e i valori su cui si fonda l'impegno della Elettrovit deriva l'obiettivo di creare valore per tutte le parti interessate, in particolare:

- **benessere del personale**, attraverso il rispetto delle persone, la crescita continua in termini di professionalità e competenza sul lavoro, i rapporti interpersonali basati sulla reciproca fiducia;
- **correttezza dei rapporti** con i **fornitori/sub-fornitori e subappaltatori** e con tutte le **parti interessate**, attraverso relazioni chiare e trasparenti, basate sul dialogo ed il confronto continuo;
- **soddisfazione dei clienti**, attraverso l'esecuzione delle attività in qualità;
- **rispetto e tutela dei diritti umani**, attraverso la sensibilizzazione e il sostegno di iniziative benefiche e di volontariato;
- **trasparenza e dialogo** con le **istituzioni**.

La Direzione di Elettrovit è impegnata affinché la Politica per la Responsabilità Sociale sia diffusa, anche su specifica richiesta, a tutte le parti interessate, mediante l'utilizzo di idonei mezzi di comunicazione (sito internet, invio diretto, affissioni in azienda), e compresa dai lavoratori, i quali sono pienamente coinvolti nel percorso etico intrapreso dell'Azienda attraverso riunioni periodiche, comunicazioni e attività formative/informative.

La Direzione si impegna, altresì, a verificare periodicamente l'efficacia della Politica e del Sistema di Gestione della Responsabilità Sociale attraverso il Riesame del Sistema, anche in relazione a cambiamenti legislativi o nuovi impegni sottoscritti dall'Azienda; in occasione del riesame, vengono valutate tutte le opportunità di miglioramento delle performance aziendali attraverso la definizione e la verifica del raggiungimento di specifici obiettivi definiti di anno in anno.

La presente Politica si addiziona alla "Politica Integrata" di Elettrovit S.r.l. nell'ambito del Sistema di Gestione Integrato qualità, ambiente, sicurezza, anticorruzione, energia ed alla "Politica per la Prevenzione Reati" di cui al modello di organizzazione e gestione dei reati ex Dlgs. 231/01.

**Il Rappresentante dei Lavoratori per la SA8000 della società ELETTROVIT SRL è la Sig.ra VAIANO RITA** che ha il compito di raccogliere i reclami e le osservazioni dei lavoratori relativamente alla responsabilità sociale.

È possibile lasciare anche un reclamo anonimo.

Chiunque voglia inoltrare reclamo perché ritiene che non siano rispettate le prescrizioni della Norma SA8000, può fare riferimento ai seguenti contatti:

### **ELETTROVIT SRL**

All'attenzione del RAPPRESENTANTE DEI LAVORATORI PER LA SA8000

Via Fontana n. 43

80044 Ottaviano (NA) – Italia

Tel. +39 0818278115 Fax +39 0814620034

Email [rita.vaiano@elettrovit.it](mailto:rita.vaiano@elettrovit.it)



ELETTROVIT s.r.l.

## Politica per la Responsabilità Sociale

Emesso da:	Direzione	Codice documento POLRSO	Rev. 02	Data di emissione 05/01/2026
------------	-----------	----------------------------	------------	---------------------------------

### **GCERTI ITALY srl – Accreditato SAAS n. 21-51**

Sede Operativa - S.S. Sannitica KM 8.5 – 80026 Casoria (NA)

fax: +39 059.788.01.53

email: [segnalazioni@gcerti.it](mailto:segnalazioni@gcerti.it)

### **Organismo di accreditamento SAAS**

15 West 44th Street, 6th Floor

New York, NY 10036

tel: (212) 684-1414

Fax: (212) 684-1515

### **SAI - Social Accountability International**

15 West 44th Street 6 th Floor New York, NY 10036 USA

fax: +1 212 684 1515

email: [info@sa-intl.org](mailto:info@sa-intl.org)

Ottaviano, 05/01/2026

La Direzione

ELETTROVIT s.r.l.  
L'Amministratore Unico  
*Giuseppe Mottobello*



ELETTROVIT s.r.l.

## Politica de Responsabilitate Socială

<i>Eliberat de:</i>	<b>Direcție</b>	<i>Codul codului</i> <b>POLRSO</b>	<i>Rev.</i> <b>02</b>	<i>Data emiterii</i> <b>05/01/2026</b>
---------------------	-----------------	---------------------------------------	--------------------------	-------------------------------------------

**Elettrovit S.r.l.** conștient de rolul pe care îl joacă în realitatea locală și contextul social, precum și asigurarea dezvoltării sale, se angajează în fața tuturor părților interesate (uniuni, asociații profesionale, organizații externe, comunități) să opereze în propria lor muncă în vederea responsabilității sociale, desfășurând activități care:

- să se remarce pentru eficiența, fiabilitatea și capacitatea lor de a răspunde nevoilor clientului și ale întregii comunități;
- permite companiei să fie recunoscută, atât în context regional, cât și național, printre companiile de inginerie a plantelor angajate dincolo de simplul interes al companiei;
- sunt concepute și implementate cu respectarea deplină a drepturilor lucrătorilor și a demnității umane, pe baza respectării stricte a normelor internaționale, a legilor și convențiilor privind drepturile omului și drepturile lucrătorilor.

Elettrovit S.r.l. consideră calitatea activităților sale și principiile fundamentale ale responsabilității sociale, atât pentru sine, cât și pentru teritoriul în care operează.

Din acest motiv, alături de principiile care ghidează alegerile pentru furnizarea de servicii de un standard ridicat de calitate, identificate în mod voluntar, în conformitate cu ISO 9001, ISO 14001, ISO 45001, ISO 50001, ISO 37001 și SA8000, un îndrumare pentru a inspira și a alinia toate alegerile care privesc societatea. Prin această politică, Elettrovit S.r.l. difuzează tuturor partenerilor sociali implicați principiile dictate de SA8000 și se angajează să asigure înțelegerea și punerea lor în aplicare de către lucrători prin informare / instruire și conștientizare constantă și continuă.

Pentru realizarea scopurilor sale, Compania a identificat următorii factori principali care trebuie să acorde o atenție deosebită:

- Resursele umane - managementul personalului, de la selecție până la sfârșitul relației de muncă, are ca principiu de bază crearea condițiilor cele mai potrivite pentru desfășurarea activității; pentru acest lucru este momentul formativ de bază, controlul condițiilor de securitate și de igienă a mediului de lucru, starea de sănătate a angajatului, acceptarea de reclamații și sugestii referitoare la persoane fizice sau reprezentanții lucrătorilor, la îmbunătățirea continuă ;
- lanțul de aprovizionare: selectarea furnizorilor și sub-furnizori de bunuri și servicii, efectuate în conformitate cu criteriile de responsabilitate socială, precum și de calitate, mediu, siguranță, anti-corupție și a energiei este mijlocul prin care acordă acesteia conformitatea cu SA8000, ISO 9001, ISO 14001, ISO 45001, ISO 37001, ISO 50001, și va contribui la promovarea și diseminarea acestor standarde pe piață și în teritoriu;
- Comunicare: considerarea comunității drept referent este oglinda angajamentului social al Elettrovit. Acestea sunt dovezi de comunicații, de ascultare și de acțiune, nu numai că se ocupă de reclamații din partea clienților sau comunicarea activităților oferite, dar, de asemenea, publicarea politicii sale, la inițiativele de impact social, utilizarea resurselor pentru crearea o conștientizare pe scară largă a problemelor legate de discriminare, maltratare, coerciție, împotriva celor mai slabe categorii;
- Angajamentul managementului: este exprimat prin definirea unor obiective care să asigure îmbunătățirea continuă a companiei și verificarea capacității de a înțelege rapid nevoile clienților, pentru a monitoriza eficacitatea și eficiența activităților în ceea ce privește la resursele utilizate, să caute mereu noi soluții organizaționale și tehnologice, să acordăm atenția cuvenită elementului uman.

În special, Elettrovit S.r.l. cu această politică, stabilește următoarele intenții și voințe principale, în conformitate cu cerințele SA8000:

- Munca copiilor: Compania nu intenționează să utilizeze sau să promoveze utilizarea muncii copiilor; în special, nu prevede ipoteze pentru minorii cu vârsta sub 18 ani, în conformitate cu legislația italiană, în timp ce prevede acțiuni de remediere în cazul producerii unui astfel de eveniment.
- Muncă obligatorie: Elettrovit S.r.l. nu intenționează să utilizeze forme de constrângere, amenințări sau sancțiuni pentru a forța lucrătorii să-și facă un loc de muncă sau pentru al forța să le accepte sau să-și păstreze slujba. Nu este împiedicat libertatea de mișcare, nici pauze fiziologice negat, în executarea sarcinilor și limitele date Contractul colectiv național aplicate. Documentele de identitate, copiate în



ELETTROVIT s.r.l.

## Politica de Responsabilitate Socială

<i>Eliberat de:</i>	<b>Direcție</b>	<i>Codul codului</i> <b>POLRSO</b>	<i>Rev.</i> <b>02</b>	<i>Data emiterii</i> <b>05/01/2026</b>
---------------------	-----------------	---------------------------------------	--------------------------	-------------------------------------------

momentul angajării, sunt returnate lucrătorilor; nu li se cere un depozit sau un depozit la momentul angajării.

- **Sănătate și siguranță:** Elettrovit S.r.l. intenționează să garanteze tuturor angajaților un loc de muncă sigur și sănătos, în conformitate cu legislația națională existentă privind siguranța la locul de muncă, oferind o evaluare adecvată a riscurilor pentru a preveni accidentele, achiziționarea de mașini și echipamente în condiții de siguranță, distribuirea corespunzătoare EIP și instruirea continuă / informarea lucrătorilor cu privire la aspectele relevante. A fost creat un Comitet pentru Sănătate și Siguranță, compus din reprezentantul Managementului, Reprezentantul pentru Siguranța Lucrătorilor (ales de către lucrătorii înșiși), Managerul Serviciului de Prevenire și Protecție și Medicul Competent. Pentru a consolida această politică, compania are un sistem voluntar de management al sănătății și securității ocupaționale, certificat conform standardului ISO 45001.
- **Libertatea de asociere și dreptul la negociere colectivă:** ELETTROVIT S.r.l. respectă dreptul muncitorilor de a se alătura sindicatelor la alegerea lor, fără ca acestea să aibă consecințe negative asupra lor sau asupra reprezentanților desemnați de lucrători.
- **Discriminare:** Elettrovit S.r.l. nici nu presupune nici nu permite angajaților săi să ia împotriva angajaților înșiși, atitudini discriminatorii bazate pe rasă, origine națională, geografică sau de origine socială, naștere, religie, handicap, sex, orientare sexuală, responsabilități familiale, starea civilă, apartenența la un sindicat, opinii politice, vârstă sau altele.
- **Proceduri disciplinare:** Elettrovit S.r.l. nu tolerează folosirea pedepsei, constrângerea fizică sau psihică, abuzurile verbale împotriva personalului și respectă cu strictețe prevederile contractului colectiv de muncă național aplicabil.
- **ore de lucru:** Elettrovit S.r.l. respectă reglementările actuale și Acordul colectiv de muncă național aplicat; oferă un angajament săptămânal de 40 de ore cu două zile de odihnă și se angajează să evite orele suplimentare (care în orice caz trebuie să fie facultative). Compania se obligă, de asemenea, să permită angajaților săi să utilizeze concediile și permisele prevăzute de contractul colectiv de muncă național aplicat.
- **Remunerație:** Elettrovit S.r.l. Acesta se angajează să asigure respectarea nivelurilor minime de compensare prevăzute de aplicat Ccnl, să scrie într-un mod transparent în salarizare diverse voci de compensare și de securitate socială și exclude posibilitatea de a face deduceri din salariu, dacă nu din motive disciplinare în modul și programul de din Contractul colectiv național aplicat. De asemenea, se angajează să aplice majorările precum Contractul colectiv național (de ex. orele suplimentare) și nu de a întocmi contracte care vizează evitarea obligațiilor de reglementare impuse de legislația în vigoare.
- **Sistem de management:** Elettrovit S.r.l. se angajează:
  - Elaborarea unei politici de etică clară, care include toate cerințele SA8000: 2014, care este într-o limbă înțeleasă de către lucrătorii, că acestea să fie accesibile și să fie făcut cunoscut chiar și de clienți, furnizori, subcontractori și subcontractanții ;
  - să respecte legile naționale aplicabile și standardele aplicabile, precum și standardele voluntare la care a aderat;
  - să țină evidența pentru a demonstra conformitatea și aplicarea standardului SA8000;
  - să efectueze o revizuire periodică a managementului;
  - crearea unei echipe de performanță socială (SPT), constând în reprezentarea echilibrată a managementului și a lucrătorilor, a căror sarcină este de a identifica și evalua riscurile de abatere de la standard, să monitorizeze respectarea aceleași, pune în aplicare acțiuni planificate pentru a aborda riscurile identificate din TFP și să evalueze eficacitatea procedurilor adoptate pentru a respecta politicile organizației și cerințele standardului, să adune informații de la părțile interesate și să le implice în monitorizare, să promoveze auditurile interne;
  - să demonstreze implicarea personalului;
  - să permită lucrătorilor să-și exprime chiar și plângeri anonime, printr-un post situat în caseta de fermă, în cazul în care vă puteți lăsa orice rapoarte / comunicări, și părțile interesate prin intermediul dedicate acestui sistem model de pe site-ul companiei [www.elettrovit.it](http://www.elettrovit.it) ;
  - să definească și să înregistreze acțiunile corective adecvate, atunci când este necesar;



**ELETTROVIT s.r.l.**

# Politica de Responsabilitate Socială

<i>Eliberat de:</i>	<b>Direcție</b>	<i>Codul codului</i> <b>POLRSO</b>	<i>Rev.</i> <b>02</b>	<i>Data emiterii</i> <b>05/01/2026</b>
---------------------	-----------------	---------------------------------------	--------------------------	-------------------------------------------

- instruirea / informarea personalului cu privire la cerințele SA8000;
- să gestioneze furnizorii, verificând respectarea cerințelor standardului SA8000, în special în ceea ce privește subcontractanții și subcontractanții.

Direcția Elettrovit prevede, prin urmare, firma sa va pentru a menține funcționarea Sistemului de Management Responsabilitate Socială (ORS) și îmbunătățirea continuă a eficacității sale, îndeplinind cerințele prevăzute de SA8000: 2014, legile naționale și internaționale a acordurilor semnate de Companie, precum și a Convențiilor Organizației Internaționale a Muncii.

Din principiile și valorile pe care se bazează angajamentul Elettrovit, scopul este de a crea valoare pentru toate părțile interesate, în special:

- bunăstarea personalului, prin respectul față de oameni, creșterea continuă în ceea ce privește profesionalismul și competența la locul de muncă, relațiile interpersonale bazate pe încrederea reciprocă;
- relații corecte cu furnizorii / subcontractanții și subcontractanții și cu toate părțile interesate, prin intermediul unor relații clare și transparente, bazate pe dialog și dialog permanent;
- satisfacția clienților, prin executarea unor activități de calitate;
- respectarea și protecția drepturilor omului, prin sensibilizarea și sprijinirea inițiativelor caritabile și voluntare;
- transparența și dialogul cu instituțiile.

Direcția Elettrovit privind asigurarea faptului că politica de responsabilitate socială este larg răspândită, chiar și la cerere, tuturor părților interesate prin utilizarea unor mijloace adecvate de comunicare (site-ul, direct mailing, afișe în companie), inclusiv de către lucrători, care sunt pe deplin implicați în calea etică a companiei prin intermediul întâlnirilor periodice, comunicărilor și activităților de instruire / informare.

De asemenea, Managementul se angajează să verifice periodic eficacitatea Politicii și a Sistemului de Management al Responsabilității Sociale prin revizuirea sistemului, inclusiv în legătură cu modificările legislative sau noile angajamente semnate de Companie; în timpul analizei, toate oportunitățile de îmbunătățire a performanței întreprinderii sunt evaluate prin definirea și verificarea realizării obiectivelor specifice definite de la an la an.

Această politică este adăugată politicii integrate a Elettrovit S.r.l. ca parte a Sistemului de Management Integrat de calitate, mediu, securitate, anti-corupție, energie și politica de prevenire a infracțiunilor menționate organizarea și modelul de management, infracțiuni în temeiul Decretului. 231/01.

Reprezentantul muncitorilor pentru SA8000 al companiei ELETTROVIT SRL este **Doamnă VAIANO RITA** care are sarcina de a colecta reclamații și observații de la lucrători cu privire la responsabilitatea socială.

De asemenea, este posibil să lăsați o reclamație anonimă.

Oricine dorește să depună o reclamație deoarece consideră că nu sunt respectate cerințele standardului SA8000, se poate referi la următoarele contacte:

## **ELETTROVIT SRL**

Pentru atenția REPREZENTANTULUI MUNCITORILOR SA8000

Via Fontana n. 43

80044 Ottaviano (NA) - Italia

Tel. +39 0818278115 Fax +39 0814620034

Trimiteți un e-mail [rita.vaiano@elettrovit.it](mailto:rita.vaiano@elettrovit.it) / [segnalazioni@elettrovit.it](mailto:segnalazioni@elettrovit.it)

## **GCERTI ITALY srl – accreditată SAAS n. 21-51**

S.S. Sannitica KM 8.5 – 80026 Casoria (NA)

fax: +39 059.788.01.53

email: [segnalazioni@gcerti.it](mailto:segnalazioni@gcerti.it)



**ELETTROVIT s.r.l.**

## Politica de Responsabilitate Socială

<i>Eliberat de:</i>	<b>Direcție</b>	<i>Codul codului</i> <b>POLRSO</b>	<i>Rev.</i> <b>02</b>	<i>Data emiterii</i> <b>05/01/2026</b>
---------------------	-----------------	---------------------------------------	--------------------------	-------------------------------------------

### Organism de acreditare SAAS

15 West 44th Street, etajul 6

New York, NY 10036

tel: (212) 684-1414 Fax: (212) 684-1515

### SAI - Social Accountability International

15 West 44th Street 6 th Floor New York, NY 10036 USA

fax: +1 212 684 1515

email: info@sa-intl.org

Ottaviano, 05/01/2026

Direcție

ELETTROVIT s.r.l.  
L'Amministratore Unico  
*Giuseppe Probelli*



ELETTROVIT s.r.l.

# Social Responsibility Policy

Issued by:	Corporate Management	Document code POLRSO	Rev. 02	Date of issue 05/01/2026
------------	----------------------	-------------------------	------------	-----------------------------

**Elettrovit S.r.l.** aware of the role it plays in the reality of the territory and in the social context, as well as ensuring its own development, it commits itself to all interested parties (OOSS, trade associations, external organizations, communities) to operate within its own activities with a view to social responsibility, carrying out activities that:

- stand out for their efficiency, reliability and ability to meet the needs of the client and the entire community;
- allow the company to be recognized, both in a regional and national context, among the plant engineering companies engaged beyond the mere interest of the company;
- are designed and implemented in full respect of workers' rights and human dignity, on the basis of strict compliance with international norms, laws and conventions on human rights and workers' rights.

Elettrovit S.r.l. considers the quality of its activities and the principles of Social Responsibility fundamental values, both for itself and for the territory in which it operates.

For this reason, along with the principles that guide it in the choices for the provision of high quality standards, has voluntarily identified, in compliance with ISO 9001, ISO 14001, ISO 45001, ISO 50001, ISO 37001 and SA8000 standards, a guideline to inspire and align all the choices that concern society.

Through this Policy, Elettrovit S.r.l. disseminates, to all the social partners involved, the principles dictated by the SA8000 and is committed to ensuring their understanding and implementation by the workers through constant and continuous information / training and awareness.

For the pursuit of its purposes, the Company has identified the following main factors to pay particular attention to:

- **Human Resources:** the management of personnel, from selection to the end of the employment relationship, has as its guiding principle the creation of the most appropriate conditions for carrying out the work; this is why the training moment, the control of safety and of the hygienic conditions of the work environment, the health of the employee, the acceptance of complaints and suggestions coming from individuals or from workers' representatives, with a view to continuous improvement is fundamental. ;
- **Supply Chain:** the selection of suppliers and sub-suppliers of goods and services, carried out on the basis of social responsibility criteria, as well as quality, environment, safety, anti-corruption and energy, represents the means by which one guarantees one's own complies with the SA8000, ISO 9001, ISO 14001, ISO 45001, ISO 37001, ISO 50001 standards, and contributes to the promotion and dissemination of these principles in the market and in the territory;
- **Communication:** the consideration of the community as referent is the mirror of the social commitment of Elettrovit. They represent a testimony of communication, listening and action, not only the treatment of complaints from customers or the communication of the activities offered, but also the publication of their policy, initiatives with a social impact, the use of resources for the creation of a widespread awareness of the problems related to discrimination, mistreatment, coercion, against the weakest categories;
- **The Management Commitment:** it is carried out through the definition of objectives capable of ensuring the continuous improvement of the Company and the verification of the ability to promptly capture customer needs, to monitor the effectiveness and efficiency of the activities carried out with respect to to the resources used, to always look for new organizational and technological solutions, to give due consideration to the human element.

In particular, Elettrovit S.r.l. with this Policy it sets out the following main intentions and wills, according to the requirements of the SA8000:

- **Child labor:** The Company does not intend to use or promote the use of child labor; in particular, it does not provide for assumptions for minors under the age of 18, as required by Italian law, while it provides for remedial action should such an event occur.
- **Obligatory work:** Elettrovit S.r.l. it does not intend to use forms of coercion, threats or sanctions to force workers to do a job, or to force them to accept them or keep their jobs. They are not hindered their freedom of movement nor denied physiological pauses, within the limits of the execution of the tasks



ELETTROVIT s.r.l.

# Social Responsibility Policy

Issued by:	Corporate Management	Document code POLRSO	Rev. 02	Date of issue 05/01/2026
------------	----------------------	-------------------------	------------	-----------------------------

assigned to them and of the provisions of the applied National Collective Labor Contract. The identity documents, which are copied at the time of hiring, are returned to the workers; they are not required a deposit or a deposit at the time of hiring.

- **Health and Safety:** Elettrovit S.r.l. intends to guarantee to all employees a safe and healthy workplace in compliance with the national regulations on safety in the workplace, providing for an adequate assessment of the risks to prevent accidents, the purchase of safe machinery and equipment, the distribution of suitable PPE and continuous training / information to workers on relevant aspects. A Health and Safety Committee was established consisting of a representative of the Management, the Workers Safety Representative (elected by the workers themselves), the Prevention and Protection Service Manager and the Competent Physician. To strengthen this policy, the Company has a voluntary management system of Occupational Health and Safety certified in accordance with the ISO 45001 standard.
- **Freedom of association and the right to collective bargaining:** Elettrovit S.r.l. respects the right of workers to join unions of their choice, without this having any negative consequences towards them or towards the representatives designated by the workers.
- **Discrimination:** Elettrovit S.r.l. does not assume or allow its employees to take on workers themselves, discriminatory attitudes based on race, national origin, territorial or social, birth, religion, disability, gender, sexual orientation, family responsibilities, marital status, union membership, political opinions, age, or other.
- **Disciplinary procedures:** Elettrovit S.r.l. does not tolerate the use of punishment, physical or mental coercion, verbal abuse against personnel and strictly complies with the provisions of the applicable national collective labor contract.
- **Working hours:** Elettrovit S.r.l. respects the current regulations and the applied National Collective Labor Agreement; provides a 40-hour weekly commitment with two rest days and is committed to avoiding overtime (which in any case must be voluntary). The Company also undertakes to allow its employees the use of holidays and permits provided for by the applied National Collective Labor Agreement.
- **Remuneration:** Elettrovit S.r.l. undertakes to ensure compliance with the minimum wage levels provided for by the applied national collective bargaining agreement, to express the various compensation and social security items in a transparent manner and excludes the possibility to make deductions on salary if not for disciplinary reasons from the CCNL applied. It also undertakes to apply the surcharges as provided for by the National Collective Bargaining Agreement (eg overtime) and not to draw up contracts aimed at avoiding the regulatory obligations provided for by the applicable legislation.
- **Management system:** Elettrovit S.r.l. undertakes to:
  - Draw up a clear ethical policy that encompasses all the requirements of the SA8000: 2014 standard, which is in a language understood by workers, that is made accessible to them and that is also made known to customers, suppliers, subcontractors and sub-contractors ;
  - comply with applicable national laws and applicable as well as the voluntary standards to which it has adhered;
  - maintain records to demonstrate compliance and application of the SA8000 Standard;
  - conduct a regular review of the Management;
  - create a Social Performance Team (SPT), consisting of balanced representatives of the Management and of the workers, whose task is to identify and evaluate the risks of deviation from the Standard, monitor compliance with the same, implement planned actions to address the identified risks from the SPT and evaluate the effectiveness of the procedures adopted to meet the organization's policies and the requirements of the Standard, gather information from stakeholders and involve them in monitoring, foster internal audits;
  - demonstrate staff involvement;



**ELETTROVIT s.r.l.**

# Social Responsibility Policy

<i>Issued by:</i>	<b>Corporate Management</b>	<i>Document code</i> <b>POLRSO</b>	<i>Rev.</i> <b>02</b>	<i>Date of issue</i> <b>05/01/2026</b>
-------------------	-----------------------------	---------------------------------------	--------------------------	-------------------------------------------

- give workers the opportunity to express an anonymous complaint, through a mailbox located in the company, where they can leave any reports / communications, and to interested parties through a specific system model on the company's website [www.elettrovit.it](http://www.elettrovit.it);
- define and record appropriate corrective actions, when necessary;
- to train / inform personnel on the SA8000 requirements;
- manage suppliers, verifying their compliance with the requirements of the SA8000 Standard, with particular regard to subcontractors and subcontractors.

The Management of Elettrovit declares, therefore, its firm will to keep operating the Social Responsibility Management System (RSO) and to continuously improve its effectiveness, respecting the requirements established by the SA8000: 2014 standard, of the national and international laws on the matter of the agreements signed by the Company, as well as the Conventions of the International Labor Organization.

From the principles and values on which Elettrovit's commitment is based, the goal is to create value for all the interested parties, in particular:

- staff well-being, through respect for people, continuous growth in terms of professionalism and competence at work, interpersonal relationships based on mutual trust;
- correct relations with suppliers / sub-contractors and subcontractors and with all interested parties, through clear and transparent relationships based on dialogue and continuous dialogue;
- customer satisfaction, through the execution of activities in quality;
- respect and protection of human rights, through awareness-raising and support for charitable and voluntary initiatives;
- transparency and dialogue with the institutions.

Elettrovit Management is committed to ensuring that the Social Responsibility Policy is disseminated, even on specific request, to all interested parties, through the use of suitable means of communication (website, direct mailing, billboards in the company), and included by workers, who are fully involved in the ethical path taken by the Company through periodic meetings, communications and training / information activities. The Management also undertakes to periodically check the effectiveness of the Policy and the System of Management of Social Responsibility through the System Review, also in relation to legislative changes or new commitments signed by the Company; during the review, all the opportunities to improve company performance are assessed through the definition and verification of the achievement of specific objectives defined from year to year.

This Policy is added to the Integrated Policy of Elettrovit S.r.l. within the Integrated Quality, Environment, Safety, Anti-Corruption, Energy Management System and the Crime Prevention Policy referred to in the model of organization and management of offenses pursuant to Legislative Decree no. 231/01.

The Workers' Representative for SA8000 of the ELETTRVIT SRL company is **Miss. VAIANO RITA** who has the task of collecting complaints and observations from workers regarding social responsibility.

It is also possible to leave an anonymous complaint.

Anyone who wants to make a complaint because they believe that the requirements of the SA8000 standard are not respected, can refer to the following contacts:

## **ELETTROVIT SRL**

For the attention of the SA8000 WORKERS REPRESENTATIVE

Via Fontana n. 43

80044 Ottaviano (NA) - Italy

Tel. +39 0818278115 Fax +39 0814620034

Email [rita.vaiano@elettrovit.it](mailto:rita.vaiano@elettrovit.it) / [Segnalazioni@elettrovit.it](mailto:Segnalazioni@elettrovit.it)



**ELETTROVIT s.r.l.**

## Social Responsibility Policy

<i>Issued by:</i>	<b>Corporate Management</b>	<i>Document code</i> <b>POLRSO</b>	<i>Rev.</i> <b>02</b>	<i>Date of issue</i> <b>05/01/2026</b>
-------------------	-----------------------------	---------------------------------------	--------------------------	-------------------------------------------

**GCERTI ITALY srl – accrédité SAAS n. 21-51**

S.S. Sannitica KM 8.5 – 80026 Casoria (NA)

fax: +39 059.788.01.53

email: segnalazioni@gcerti.it

**SAAS accreditation body**

15 West 44th Street, 6th Floor

New York, NY 10036

tel: (212) 684-1414 Fax: (212) 684-1515

**SAI - Social Accountability International**

15 West 44th Street 6 th Floor New York, NY 10036 USA

fax: +1 212 684 1515

email: info@sa-intl.org

Ottaviano, 05/01/2026

Corporate Management

ELETTROVIT s.r.l.  
L'Amministratore Unico  
Giuseppe Probelli



ELETTROVIT s.r.l.

# Politique de Responsabilité Social

Émis par:	Direction	Code du document POLRSO	Rev. 02	Date d'émission 05/01/2026
-----------	-----------	----------------------------	------------	-------------------------------

**Elettrovit S.r.l.** conscient du rôle qu'il joue dans la réalité du territoire et dans le contexte social, tout en assurant son propre développement, il s'engage auprès de toutes les parties intéressées (OOSS, associations professionnelles, organisations externes, communautés) à mener ses propres activités en matière de responsabilité sociale, en réalisant des activités qui:

- se distinguent par leur efficacité, leur fiabilité et leur capacité à répondre aux besoins du client et de l'ensemble de la communauté;
- permettre à l'entreprise d'être reconnue, à la fois dans un contexte régional et national, parmi les entreprises d'ingénierie impliquées au-delà du simple intérêt de l'entreprise;
- sont conçus et mis en œuvre dans le plein respect des droits des travailleurs et de la dignité humaine, sur la base du strict respect des normes, lois et conventions internationales en matière de droits de l'homme et de droits des travailleurs.

Elettrovit S.r.l. considère la qualité de ses activités et les principes de la responsabilité sociale des valeurs fondamentales, tant pour elle-même que pour le territoire sur lequel elle opère.

C'est pour cette raison que, parallèlement aux principes qui l'a guidé dans le choix des normes de haute qualité, a volontairement identifié, conformément aux normes ISO 9001, ISO 14001, ISO 45001, ISO 50001, ISO 37001 et SA8000, directive pour inspirer et aligner tous les choix qui concernent la société.

A travers cette politique, ELETTRVIT S.r.l. diffuse, à tous les partenaires sociaux impliqués, les principes dictés par le SA8000 et s'engage à assurer leur compréhension et leur mise en œuvre par les travailleurs à travers une information / formation et une sensibilisation constantes et continues.

Pour atteindre ses objectifs, la société a identifié les principaux facteurs suivants, auxquels il convient de prêter une attention particulière:

- **Ressources humaines** - la gestion du personnel, de la sélection à la fin de la relation de travail, a pour principe directeur la création des conditions les plus appropriées pour la réalisation du travail; c'est pourquoi le moment de la formation, le contrôle de la sécurité et des conditions hygiéniques du milieu de travail, la santé de l'employé, l'acceptation des plaintes et des suggestions émanant de particuliers ou de représentants des travailleurs, dans une perspective d'amélioration continue, sont fondamentaux. ;
- **Catena Supply Chain**: la sélection des fournisseurs et sous-traitants de biens et services, effectuée sur la base de critères de responsabilité sociale, ainsi que de qualité, environnement, sécurité, lutte contre la corruption et énergie, représente le moyen par lequel on se garantit est conforme aux normes SA8000, ISO 9001, ISO 14001, ISO 45001, ISO 37001, ISO 50001 et contribue à la promotion et à la diffusion de ces principes sur le marché et sur le territoire;
- **Communication**: la prise en compte de la communauté en tant que référent est le reflet de l'engagement social d'ELETTRVIT. Ils représentent un témoignage de communication, d'écoute et d'action, non seulement du traitement des plaintes des clients ou de la communication des activités proposées, mais également de la publication de leur politique, des initiatives à impact social, de l'utilisation des ressources pour la création de contenus. une prise de conscience généralisée des problèmes liés à la discrimination, aux mauvais traitements, à la contrainte, à l'encontre des catégories les plus faibles;
- **L'engagement de la Direction**: il s'agit de définir des objectifs capables d'assurer l'amélioration continue de la société et de vérifier la capacité de répondre rapidement aux besoins des clients, de surveiller l'efficacité et l'efficacité des activités menées dans les domaines suivants: aux ressources utilisées, de toujours rechercher de nouvelles solutions organisationnelles et technologiques, de prendre en compte l'élément humain.

En particulier, Elettrovit S.r.l. avec cette politique, il énonce les principales intentions et testaments suivants, conformément aux exigences de la SA8000:

- **Travail des enfants**: l'entreprise n'a pas l'intention d'utiliser ou de promouvoir le recours au travail des enfants; en particulier, il ne prévoit pas d'hypothèses pour les mineurs de moins de 18 ans, comme l'exige la loi italienne, mais prévoit des mesures correctives si un tel événement se produisait.
- **Travail obligatoire**: Elettrovit S.r.l. il n'a pas l'intention de recourir à des formes de coercition, de menaces ou de sanctions pour forcer les travailleurs à faire un travail, ou pour les forcer à les accepter ou à conserver leur travail. Ils ne font pas obstacle à leur liberté de circulation ni ne se voient refuser des pauses physiologiques, dans les limites de l'exécution des tâches qui leur sont assignées et des



ELETTROVIT s.r.l.

## Politique de Responsabilité Social

Émis par:	Direction	Code du document POLRSO	Rev. 02	Date d'émission 05/01/2026
-----------	-----------	----------------------------	------------	-------------------------------

dispositions du contrat de travail collectif national appliqué. Les documents d'identité, qui sont copiés au moment de l'embauche, sont rendus aux travailleurs; ils ne sont pas tenus un dépôt ou un dépôt au moment de l'embauche.

- **Santé et sécurité:** Elettrovit S.r.l. entend garantir à tous les employés un lieu de travail sûr et sain, en conformité avec les réglementations nationales en matière de sécurité, en prévoyant une évaluation adéquate des risques pour prévenir les accidents, l'achat de machines et d'équipements sûrs, la distribution de EPI et formation continue / information des travailleurs sur les aspects pertinents. Un comité de santé et de sécurité a été créé, composé d'un représentant de la direction, du représentant de la sécurité des travailleurs (élu par les travailleurs eux-mêmes), du responsable du service de prévention et de protection et du médecin compétent. Pour renforcer cette politique, la société dispose d'un système de gestion volontaire de la santé et de la sécurité au travail certifié conformément à la norme ISO 45001.
- **Liberté d'association et droit de négociation collective:** Elettrovit S.r.l. respecte le droit des travailleurs de s'affilier aux syndicats de leur choix, sans que cela ait de conséquences négatives pour eux-mêmes ou pour les représentants désignés par les travailleurs.
- **Discrimination:** Elettrovit S.r.l. n'assume ni ne permet à ses employés d'embaucher eux-mêmes des travailleurs, attitudes discriminatoires fondées sur la race, l'origine nationale, territoriale ou sociale, la naissance, la religion, le handicap, le sexe, l'orientation sexuelle, les responsabilités familiales, l'état civil, l'appartenance à un syndicat, les opinions politiques, l'âge ou autre.
- **Procédures disciplinaires:** Elettrovit S.r.l. ne tolère pas le recours à des sanctions, à la contrainte physique ou mentale, à des violences verbales à l'encontre de membres du personnel et respecte scrupuleusement les dispositions du contrat de travail collectif national applicable.
- **Heures de travail:** Elettrovit S.r.l. respecte la réglementation en vigueur et la convention collective nationale du travail appliquée; prévoit un engagement hebdomadaire de 40 heures avec deux jours de repos et s'engage à éviter les heures supplémentaires (qui, dans tous les cas, doivent être volontaires). La Société s'engage également à autoriser ses employés à utiliser les jours fériés et les permis prévus par la convention collective de travail nationale en vigueur.
- **Rémunération:** Elettrovit S.r.l. s'engage à garantir le respect des niveaux de salaire minimum prévus par la convention collective nationale en vigueur, à exprimer les différents éléments de la rémunération et de la sécurité sociale de manière transparente et exclut la possibilité de procéder à des retenues sur le salaire, sauf pour des raisons disciplinaires de la convention collective nationale appliquée. Il s'engage également à appliquer les surtaxes prévues par la convention nationale sur la négociation collective (par exemple, les heures supplémentaires) et à ne pas établir de contrats visant à se soustraire aux obligations réglementaires prévues par la législation applicable.
- **Système de gestion:** Elettrovit S.r.l. s'engage à:
  - Élaborer une politique éthique claire qui englobe toutes les exigences de la norme SA8000: 2014, dans un langage compris par les travailleurs, qui leur est accessible et qui est également connue des clients, fournisseurs, sous-traitants et sous-traitants ;
  - Respecter les lois nationales applicables et applicables ainsi que les normes volontaires auxquelles il a adhéré;
  - tenir des registres pour démontrer la conformité et l'application de la norme SA8000;
  - Procéder à un examen régulier de la direction;
  - Créer une équipe de performance sociale (SPT), composée de représentants équilibrés de la direction et des travailleurs, chargée d'identifier et d'évaluer les risques de déviation par rapport à la norme, de contrôler le respect de celle-ci, de mettre en œuvre les actions prévues pour faire face aux risques identifiés depuis le SPT et évaluer l'efficacité des procédures adoptées pour répondre aux politiques de l'organisation et aux exigences de la norme, recueillir des informations auprès des parties prenantes et les impliquer dans la surveillance, favoriser les audits internes;
  - démontrer la participation du personnel;
  - Pour créer une équipe de performance sociale (SPT) composée d'une gestion équilibrée et de représentants des employés, dont la tâche est d'identifier et d'évaluer les risques d'écart par rapport à la norme, de surveiller la conformité à la norme, de mettre en œuvre des actions planifiées à traiter



ELETTROVIT s.r.l.

## Politique de Responsabilité Social

Émis par:	Direction	Code du document POLRSO	Rev. 02	Date d'émission 05/01/2026
-----------	-----------	----------------------------	------------	-------------------------------

les risques identifiés par le SPT et évaluer l'efficacité des arrangements adoptés pour répondre aux politiques et aux exigences standard de l'organisation, recueillir des informations auprès des parties prenantes et les impliquer dans le suivi, favoriser les audits internes;

- démontrer l'implication du personnel;
- donner aux travailleurs la possibilité d'exprimer une plainte anonyme, via une boîte aux lettres située dans l'entreprise, où ils peuvent laisser leurs rapports / communications, et aux parties intéressées via un modèle de système spécifique disponible sur le site Web de l'entreprise [www.elettrovit.it](http://www.elettrovit.it);
- Définir et enregistrer les actions correctives appropriées, le cas échéant;
- Former / informer le personnel sur les exigences de la norme SA8000;
- gérer les fournisseurs, en vérifiant leur conformité aux exigences de la norme SA8000, en particulier en ce qui concerne les sous-traitants et les sous-traitants.

La direction d'Elettrovit s'engage donc à maintenir le système de gestion de la responsabilité sociale (RSO) et à améliorer en permanence son efficacité, dans le respect des exigences établies par la norme SA8000: 2014, du droit national et international en la matière. des conventions signées par la société, ainsi que des conventions de l'Organisation internationale du travail.

Parmi les principes et les valeurs sur lesquels repose l'engagement d'Elettrovit, l'objectif est de créer de la valeur pour toutes les parties intéressées, en particulier:

- **bien-être du personnel**, par le respect des personnes, une croissance continue en termes de professionnalisme et de compétence au travail, des relations interpersonnelles fondées sur la confiance mutuelle;
- **corriger les relations avec les fournisseurs / sous-traitants et sous-traitants et avec toutes les parties intéressées**, grâce à des relations claires et transparentes fondées sur le dialogue et un dialogue continu;
- **la satisfaction du client**, à travers l'exécution d'activités de qualité;
- **respect et protection des droits de l'homme**, par la sensibilisation et le soutien d'initiatives caritatives et volontaires;
- **transparence et dialogue** avec les institutions.

Elettrovit Management s'engage à faire en sorte que la politique de responsabilité sociale soit diffusée, même sur demande spécifique, à toutes les parties intéressées, par le biais de moyens de communication appropriés (site Web, publipostage direct, panneaux d'affichage dans l'entreprise) et incluse dans le contrat. par les travailleurs, qui sont pleinement impliqués dans le cheminement éthique suivi par l'entreprise par le biais de réunions périodiques, d'activités de communication et de formation / information.

La direction s'engage également à vérifier périodiquement l'efficacité de la politique et du système de gestion de la responsabilité sociale par le biais de la Revue du système, également en ce qui concerne les modifications législatives ou les nouveaux engagements souscrits par la Société; au cours de la revue, toutes les opportunités d'amélioration des performances de l'entreprise sont évaluées à travers la définition et la vérification de la réalisation d'objectifs spécifiques définis d'année en année.

Cette politique est ajoutée à la politique intégrée de Elettrovit S.r.l. dans le Système intégré de gestion de la qualité, de l'environnement, de la sécurité, de la lutte contre la corruption et de la gestion de l'énergie et dans la politique de prévention du crime évoquée dans le modèle d'organisation et de gestion des infractions en vertu du décret législatif no. 231/01.

Le représentant des travailleurs pour SA8000 de la société ELETTROVIT SRL est le **Madame VAIANO RITA** qui est chargé de recueillir les plaintes et les observations des travailleurs concernant la responsabilité sociale.

Il est également possible de déposer une plainte anonyme.

Toute personne souhaitant porter plainte car elle estime que les exigences de la norme SA8000 ne sont pas respectées peut se référer aux contacts suivants:



**ELETTROVIT s.r.l.**

## Politique de Responsabilité Social

Émis par:	Direction	Code du document <b>POLRSO</b>	Rev. <b>02</b>	Date d'émission <b>05/01/2026</b>
-----------	-----------	-----------------------------------	-------------------	--------------------------------------

### **ELETTROVIT SRL**

À l'attention du REPRÉSENTANT DES TRAVAILLEURS SA8000

Via Fontana n. 43

80044 Ottaviano (NA) – Italie

Tel. +39 0818278115 Fax +39 0814620034

Courriel [rita.vaiano@elettrovit.it](mailto:rita.vaiano@elettrovit.it) / [segnalazioni@elettrovit.it](mailto:segnalazioni@elettrovit.it)

### **GCERTI ITALY srl – accrédité SAAS n. 21-51**

S.S. Sannitica KM 8.5 – 80026 Casoria (NA)

fax: +39 059.788.01.53

email: [segnalazioni@gcerti.it](mailto:segnalazioni@gcerti.it)

### **Organisme d'accréditation SAAS**

15 West 44th Street, 6th Floor

New York, NY 10036

tel: (212) 684-1414

Fax: (212) 684-1515

### **SAI - Social Accountability International**

15 West 44th Street 6 th Floor New York, NY 10036 USA

fax: +1 212 684 1515

email: [info@sa-intl.org](mailto:info@sa-intl.org)

Ottaviano, 05/01/2026

La Direction

ELETTROVIT s.r.l.  
L'Amministratore Unico  
*Giuseppe Nobello*